

DEVELOPPEMENT DES SOFT SKILLS POUR L'INTELLIGENCE DES EQUIPES

Cette journée dédiée à l'intelligence émotionnelle permettra de mieux gérer les relations interpersonnelles et la dynamique d'équipe.



Les participants vont rechercher dans leurs expériences, de management d'équipe ou de projet, les points positifs et négatifs auxquels ils ont été confrontés. Une analyse de ces points sera menée au travers des best pratiques de management. Les échanges avec les autres participants permettront d'enrichir le panel d'expériences et de solutions.

L'analyse des profils MBTI

(<http://www.sylviebremond.com/outils-et-methodes/#mbti>)

et EQI ([http://www.sylviebremond.com/outils-et-](http://www.sylviebremond.com/outils-et-methodes/#eqi)

[methodes/#eqi](http://www.sylviebremond.com/outils-et-methodes/#eqi)) vont permettre à la fois d'identifier leurs propres préférences de fonctionnement et celles des autres.

Les quinze soft skills clés seront passées en revue pour permettre un développement équilibré.

Les différents thèmes liés à l'exercice des responsabilités seront traités sous l'angle de l'intelligence collective : confiance en soi et dans les autres, délégation et contrôle, différents modes de gestion des conflits, développement de l'empathie pour anticiper les réactions des autres...

LE PROGRAMME

9H-9H30

Introduction et Tour de table

9H30-11H

Intelligence collective : les clés du succès, bases théoriques du fonctionnement collectif

Atelier autour des expériences individuelles et échanges entre participants pour enrichissement des expériences et solutions.

11H-12H30

Le MBTI, outil pour analyser les leviers d'amélioration de l'intelligence de soi et des autres : passer de MOI aux AUTRES. Inspiré par les travaux typologiques de Jung, Isabel Myers et Katharine Briggs ont mis au point cette méthode pour favoriser

- l'équilibre des besoins énergétiques individuels et ceux des autres
 - ajuster besoins de vision globale et sens du détail
 - gérer la prise de décision en tenant compte des différentes sensibilités (Modèle Z)
 - coordonner en équilibrant contrôle et lâcher prise
- Equilibrer besoins personnels et ceux du groupe pour développer un esprit d'équipe harmonieux où chacun se sent pris en compte.

12H30-14H

Déjeuner

14H-16H

L'EQi, outil pour upgrader son intelligence émotionnelle, inspiré par les travaux de Daniel Goleman, permettra l'analyse de 15 soft skills réparties sur ces 5 domaines d'application nécessaires pour l'intelligence collective:

- perception de soi
- expression émotionnelle
- relations interpersonnelles
- prise de décision
- gestion du stress

16H 17H45

Les facteurs de succès d'une équipe à l'intelligence collective performante.

17H45 18H Feedback Fin de la journée

Remise d'un document pédagogique

DATES 2 sessions de 6 participants maximum

3 décembre 2021

10 décembre 2021

LIEU

INNOVATION BLOSSOM

10 RUE DE SEVRES

75007 PARIS

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- identifier les bénéfices de l'intelligence collective pour emporter l'adhésion
- identifier les leviers techniques et émotionnels de développement de l'intelligence collective
- mettre au point un plan d'action de développement de l'intelligence collective en équipe ou en projet

PUBLIC

Personnes en poste en entreprise ou association, managers ou chef de projets, en situation de mobiliser une ou des équipes

L'INTERVENANTE

Sylvie Brémond Mookherjee, fondatrice du cabinet de conseil et de coaching Innovation Blossom a acquis une double expérience RH et Innovation dans différents postes de dirigeante chez Orange et L'Oréal.

Elle donne également des cours à la Sorbonne pour les Master 2 Innovation et Management des Technologies, Section Entreprenariat et Section Développement Durable.

Bloggeuse elle est tient la chronique Innovation de la revue
RH&M.

www.sylviebremond.com