

## DEVELOPPEMENT DES SOFT SKILLS POUR LE LEADERSHIP

Cette journée dédiée à l'intelligence émotionnelle permettra de passer de la posture de manager à celle de leader.



1

Les participants vont revisiter leurs expériences en les analysant au travers de grille de pratiques éprouvées de leadership.

L'analyse de leurs profils MBTI

(<http://www.sylviebremond.com/outils-et-methodes/#mbti>)

et EQi ([http://www.sylviebremond.com/outils-et-](http://www.sylviebremond.com/outils-et-methodes/#eqi)

[methodes/#eqi](http://www.sylviebremond.com/outils-et-methodes/#eqi)) vont leur permettre d'explorer leurs profils de préférences émotionnelles pour identifier les leviers qui vont les aider à upskiller leur leadership.

Les différents thèmes liés à l'exercice des responsabilités seront traités : confiance en soi, gestion du stress, délégation, gestion des conflits, développement de l'empathie...

## **LE PROGRAMME**

9H-9H30

Introduction et Tour de table

9H30 11H

Leadership : quel est votre pourquoi ?

-atelier autour de vos sources individuelles

11H 12H30

Le MBTI comme levier d'amélioration du leadership : passer du OU au ET

-équilibrer ses différentes énergies

-ajuster vision globale et sens du détail

-prendre des décisions en gérant les risques

-organiser tout en laissant les accueillant les imprévus

Devenir un Leader « conscient » de ses forces pour les exercer pleinement

12H30-14H

Déjeuner

14H 16H

L'EQi pour l'intelligence émotionnelle du leader

- authenticité : expression de son éthique et équité dans le comportement

- management : capacité relationnelle à inciter les autres à tenir leur objectif
- vision : capacité à montrer un chemin qui pousse les autres à dépasser leurs objectifs
- innovation : capacité à prendre des risques et stimuler la transformation

16H 17H45

Les facteurs de réussite pour devenir développer et maintenir son leadership

17H45 18H Feedback Fin de la journée

Remise d'un document pédagogique

**DATES** 2 sessions

5 novembre 2021

26 novembre 2021

**LIEU**

INNOVATION BLOSSOM

10 RUE DE SEVRES

75007 PARIS

**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

- identifier la différence entre leadership et management
- identifier les leviers techniques et émotionnels de développement de leur leadership
- mettre au point un plan d'action de développement du leadership

## **PUBLIC**

Personnes en poste en entreprise, managers ou chef de projets, en situation d'évolution de carrière nécessitant un élargissement de leur posture de manager à celle de leader.

## **L'INTERVENANTE**

Sylvie Brémond Mookherjee, fondatrice du cabinet de conseil et de coaching Innovation Blossom a acquis une double expérience RH et Innovation dans différents postes de dirigeante chez Orange et L'Oréal.

Elle donne également des cours à la Sorbonne pour les Master 2 Innovation et Management des Technologies, Section Entrepreneuriat et Section Développement Durable. Bloggeuse elle est tient la chronique Innovation de la revue RH&M.

[www.sylviebremond.com](http://www.sylviebremond.com)